

施制造
心关键
链的关
乳液聚
中进行
“小胶
生产基
售带动
结合的
网络全
最优价
益最大
关键所

国战略
术及胶
环节，
等技
品价值
小胶
作为“
产，以
场包
益。相
、随
这是友
集团

度吻
剂的
新型涂
面的
散和彩
大大市
”，销
产促进
各生
同行
直地、
友集团

今天的
友谊
生产工
胶剂外
同行
实力。
集团通
“面”
作为
在国内
望相助
坚持做
集团
快捷地
同行

青胶粘
艺，控
及配
领先，
对实力。
全国生
发挥群
行成一个
遥相呼
产品能
满足客
长期保

列产品的核
掌握了价值
粘胶剂采用
在相关行业
地布局，把
优势，“以销
产与销售相
，实现销售
以稳定质量、
确保客户利
领先优势的

的经营理念，
发展目标，始
“专精特新”
粘领域产品
国际化培
任管理与公
体系，建立
司运营管理，
，实现企业
和谐发展

友集团
紧紧围绕
终践行
发展道
结构创

治承
“世界
创新求
在后
产品质

专承着
节中国
务实
求精”
生产
过程

友谊的
中国
“自
道
过程

“日子地
“胶带
质量
”自
道
过程

“天长”
“清造”
方针，坚
于
于

经营理念，
发展目标，始
“专精特新”
粘领域产品
国际化培

二、社会
依友
司运营
了公司
为建立
经济效

社会责任
友集团
社会责
建设
作机制
环保
安全生

管理
友集团
社会责
建设
作机制
环保
安全生

工作规
友特
推动社
友集
生态良

见划，为
友特
推动社
友集
生态良

推动社
任管理
体系，建
司运营
，实现
保障作
共同推

任管理与公
体系，建立
司运营管理，
，实现企业
和谐发展

发展的重
坚持以
组织了
少每人
职业危
职业健
作。

安生始是摆在第一位的，安全生
展的重基础，公司将不断完善职工健康管理与
坚持以人为本，不断提高“人”的安全防护水平
组织了多次现场应急演练，全年员
少每人次以上。公司高度重视职业健康工作的开
职业危因素识别、职业危害检测监测、职业
职业健康体检、防暑降温、职业危害申报等取

企稳步发
：灾害。
2022年公
培训至
序开展
告知、
管理工

2. 工培
公不断推
极向上学
2022年
场。鼓
外部讲
等方面
技能竞
位练兵
一个学
展。

工培
公不断推
极向上学
2022年
场。鼓
外部讲
等方面
技能竞
位练兵
一个学
展。

构建积
的发展。
训 220
、聘请
、法律
项劳动
开展岗
工搭建
的赢和发

3. 酬和社
公依
公司盈
平，并
20

酬和社
公依
公司盈
平，并
20

价因素
工整体水
成，增强

了员 感 对 企 业 的 认 同 感。2 年 普 通 员 岗 位 工
资 标 调 整， 各 岗 位 薪 资 共 中 对 -300 元 人 均 薪
酬 同 期 上 浮 5% 不 断 加 强 保 障， 决 员 工
后 顾 了 按 照 法 律 规 及 时 为 员 会 保 障 外， 并
为 员 业 保 险， 进 一 步 降 低 意 外 重 疾 病 的 人
了 符 合 岗 位 工 作 需 求、 明 确 工 作 标 准 突 出 岗
位 工 员 基 本 工 资 制 度 和 绩 效 考 核 度， 公 司 年 度 会
评 选 出 秀 员 工， 给 予 他 们 精 神 和 质 量 力， 以 彰 优 秀，
激 发 工 作 热 情。

4 效 管 理 和 员 工 晋 升
公 司 全 员 绩 效 管 理 本 系 的 推 进 中 引 进 绩 效 结 果 应 用，
拓 展 公 司 的 全 员 绩 效 管 理 已 穿 穿 企 业 管 理 全 过 程，
而 不 是 限 于 某 个 层 面 某 一 部 门 重 重 对 绩 效 管 理 制 度 不
断 修 正 完 善， 使 之 成 为 企 业 管 理 的 一 要 工 具。 公 司 分 三 个
层 级 实 施 绩 效 管 理 方 案， 高 管 层、 员 工 层。 管 有 年
度 任 务 标 效 考 核； 中 层 干 部 由 年 度 绩 效 指 标 分 到 月 度
任 务 考 核 员 工 有 月 度 生 产 绩 效 考 核

在 绩 效 结 果 的 应 用， 在 展 开 员 工 晋 升 实 现 纵 向 取 得 晋 升、
横 向 晋 升。 除 干 部 晋 升 外， 2022 年 岗 位 晋 升 考 中， 20
名 员 工 晋 升 高 级 岗 位， 20 人 晋 升 为 主 操 30 基 础 岗 位 晋 升，
21 人 晋 升 晋 升。

5 福利 机制
公 司 根 据 国 家 和 地 方 政 策 为 员 工 缴 纳 医 疗、 业、 工
伤 等 保 险， 并 提 供 工 作 餐 补 贴、 年 度 健 康 检 查、 带 薪 年 假、 红

司

白礼金事公福。为便和司员工上下，公司自建员二，
为宿工提适的注不境，宿舍内都配行空调、热本，独
立生等，配有健身乒乒乓球室、图书室、篮球场、景外
健身区事休闲活设施。

为富公司工业余生话，鼓励员工作之余积极参加司
组的生、旅、登山、观影、拓展等活动不定期举办各
文娱活如篮球比赛、乒乓球比赛、拔河比赛、中秋博
尾迎晚会等，完善企业文体文化生活丰富企业文化建
增加企的凝聚

(三) 环境保护

公自建厂之初，在总工业设计中考分考虑环境保护建
设需求投入巨资建设高端智能污控系统建设先进的污水的理
厂引智能建波控制系统大大提高了的日用率，有大力推
动了企节能降来减污增效，所有监测标实行自动化在地监
测于外网相连实时动掌握各项指。公司可回收资源如

废皮废纸管、废桶、人洗等)全部回使用。生活垃圾托
有质的单位进行处理，公列生产产生的险废物全部委托委有
资质的营单位行处置。固体废弃物合法合规现处置率100%。
厂界噪排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》
(GB 2348-2008)中2类标

公遵守国家和地方的环境法规，自承担生产现场及边
区域的环境保护责任。组织实施环境保护和节能减排措施，真
发生重污和破坏事件。

长来，公司将环境保护作为可持续发展战略的重要成

部分。公司
环境保护
不断改善
环保型生产

安全生产、高速发展的同时，始终
工作作为同样重要的来抓。公
设备物质利用率，努力进行资源节

(四)
公司
度体系，
投资、施
严格工序
贿等违规
另为
立和完
和管理采
参与权，

共同发展的理念，健全公平
管控，完善客户和供
制度，完善产品或服务
质量，及时解决客
有效处置知识产权
有赂、不正当交易等
管控制度。对供应商
证供应商拥有同等
在“公开、公平、公

(五)
公司
与社区居
项目，参
身发展兼
育、新农
财政局扶
献善款，
在企业的
多名残疾

发展，建立重大项目
参与公益慈善活动
卫生健康、技能培训
上宗旨，不忘回馈地
救灾、抗洪抢险、闽
慈善总会扶贫工作（捐
内公益事业，建设留下
一直关注社会就业问
得“中国百强福利企

助了社会弱势群体又为解决社会就业问题尽了绵薄之力。

近年来，公司围绕公司治理、员工权益、环境保护和社区支持五个社会责任模块积极开展各项工作，严格按照公司要求开展社会责任管理工作，公司的社会责任管理工作取得良好成效。

福建友道胶粘带集团有限公司



二〇二二年四月四日

第
一
页
共
一
页

友道